

Culture managériale et management d'équipe

Durée : 14heures (2 jours)

Profils des apprenants

- Tout public

Prérequis

- Aucun prérequis

Accessibilité et délais d'accès

Modalités d'inscription : Par mail ou via le site internet

Délai d'accès : 1 mois maximum à compter de la signature de la convention de formation

Accessibilités aux PSH et PMR : Les salles de formation n'appartiennent pas à CMF qui loue une salle conforme aux normes ERP ou qui intervient en intra chez le client.

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de présentisme

Taux de satisfaction stagiaire

Taux d'accomplissement

Objectifs pédagogiques

- Savoir pourquoi et comment entreprendre
- Connaître et choisir la forme juridique de son entreprise
- Comprendre la logique managériale
- Définir le rôle et les qualités d'un manager
- Distinguer manager et entrepreneur
- Identifier les différents rôles de l'entreprise

Contenu de la formation

1) L'importance de la prise de parole pour un manager : un prérequis

- Utiliser les règles de base de la communication
- Maîtriser le langage du corps : geste et posture
- Organiser ses idées en plan

2) Les rôles et missions du manager

- Connaître son rôle, ses missions et ses objectifs
- Développer une expertise managériale : distinguer compétences techniques et managériales
- Découvrir la valeur ajoutée du manager
- Resituer l'importance du manager

CONSEIL MEDIATION FORMATION

1 RUE DE STOCKHOLM
75008 PARIS
E-mail : comefo@orange.fr
Tel : 06.08.66.11.06



Version 3 du 19/04/2025

3) Connaître son style de management

- Autodiagnostic des quatre styles de management : directif, explicatif, délégatif, participatif
- Adapter son style de management en fonction des situations
- Cartographie du management
- Management par les compétences

4) Outils et techniques de pilotage managérial

a) Motiver :

- Transmettre ses objectifs à l'équipe avec conviction
- Développer les liens en fonction des personnes concernées. Mode de management
- Prise en compte des besoins individuels : reconnaissance, statut, sécurité

b) Évaluer :

- Pourquoi contrôler ?
- Comment contrôler ?
- Traitement des erreurs

5) Annexes

6) Bibliographie

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Responsable formation : Pierre GARBES
Mobile : 06.08.66.11.06
E-mail : comefo@orange.fr

Intervenant / Formateur : Pierre GARBES formateur consultant certifié (Niveau 6 RNCP). Médiateur professionnel certifié, spécialiste du comportement des personnes. Accompagnement de tous les professionnels dans une nouvelle approche comportementale, relationnelle, managériale.

Référent Handicap : Pierre GARBES

Moyens pédagogiques et techniques

- Les résultats issus du questionnaire (proposé en amont de la formation pour orientation du process de formation)
- Le recueil correspondant au cours proposé pendant les 2 jours de formation
- Papier et stylo

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

L'ensemble du cursus de formation est jalonné de jeux de rôles, de mises en situations et fait appel à l'interactivité permanente avec les apprenants. Cette approche revêt une valeur ajoutée à l'appropriation des supports et concepts pédagogiques proposés.

- Les tests, jeux et quizz permettent une approche expérientielle et unique dans le processus de compréhension et d'appropriation.
- La projection d'un support visuel est un complément pédagogique qui, diffusé ponctuellement, délivre toute sa valeur auprès des apprenants.

CONSEIL MEDIATION FORMATION

1 RUE DE STOCKHOLM
75008 PARIS
E-mail : comefo@orange.fr
Tel : 06.08.66.11.06



Version 3 du 19/04/2025

Prix :

- 1500€ TTC
- Sur Devis en INTRA (modalités à définir avec le client)